



# ANALISI SUGLI ACCORDI AZIENDALI SOTTOSCRITTI NEL 2021

---

A CURA DI FIOM CGIL BOLOGNA

10 Gennaio 2022

# I dati raccolti

---



- Numero aziende: 56
- Lavoratori interessati: 14982
- Numero accordi: 95
- Numero contratti aziendali (comprese le ipotesi - no miglior favore COVID): 25
- Numero accordi su singoli temi (no miglior favore COVID): 65
- Numero accordi ponte (no miglior favore COVID): 2
- Numero accordi miglior favore COVID: 3

# Informazioni generali

---



- ❖ In questa analisi, non sono stati considerati gli accordi di cassa integrazione, gli accordi puramente gestionali di altra contrattazione (es. attivazione turni, verifica PdR...) accordi quadro per la gestione di uscite volontarie (se non prevedono forme di sostituzione del personale o staffetta generazionale) e accordi ex art. 4 legge 300/70.
- ❖ Sono invece inclusi: gli accordi ponte, accordi integrativi aziendali, accordi che hanno disciplinato per la prima volta alcuni istituti (turni, fondo nuove competenze, smart work) e gli accordi che, durante la pandemia, hanno contribuito alla prevenzione della diffusione del virus, utilizzando strumenti contrattuali (rimodulazione dell'orario di lavoro, turni, permessi aggiuntivi, smart working, sterilizzazione del periodo di comporta malattia, ecc...)

# Contrattazione «ad albero»

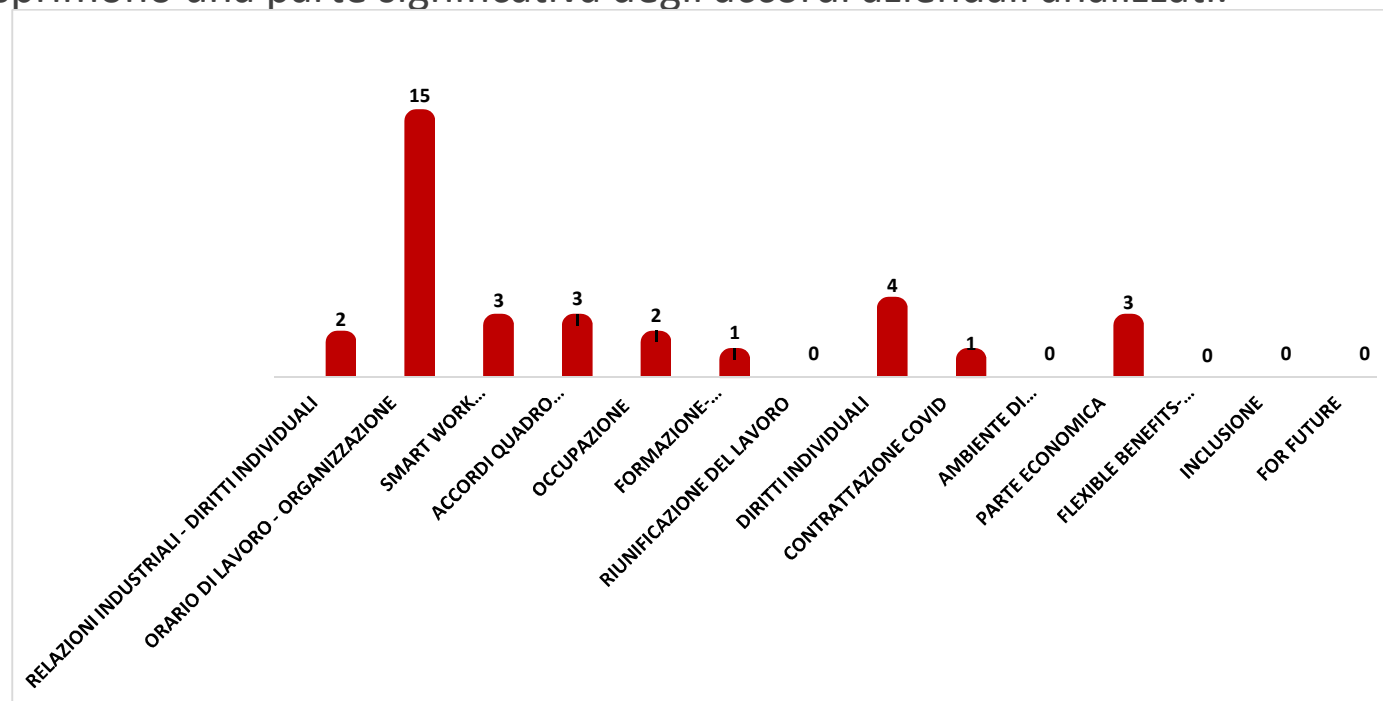


Alcune grandi aziende del territorio bolognese (Automobili Lamborghini, Bonfiglioli Riduttori, Ducati Motor, G.D, Ima e Toyota) esprimono una parte significativa degli accordi aziendali analizzati.

Numero aziende: **6**

Totale accordi: **34**

Lavoratori coinvolti: **8009**

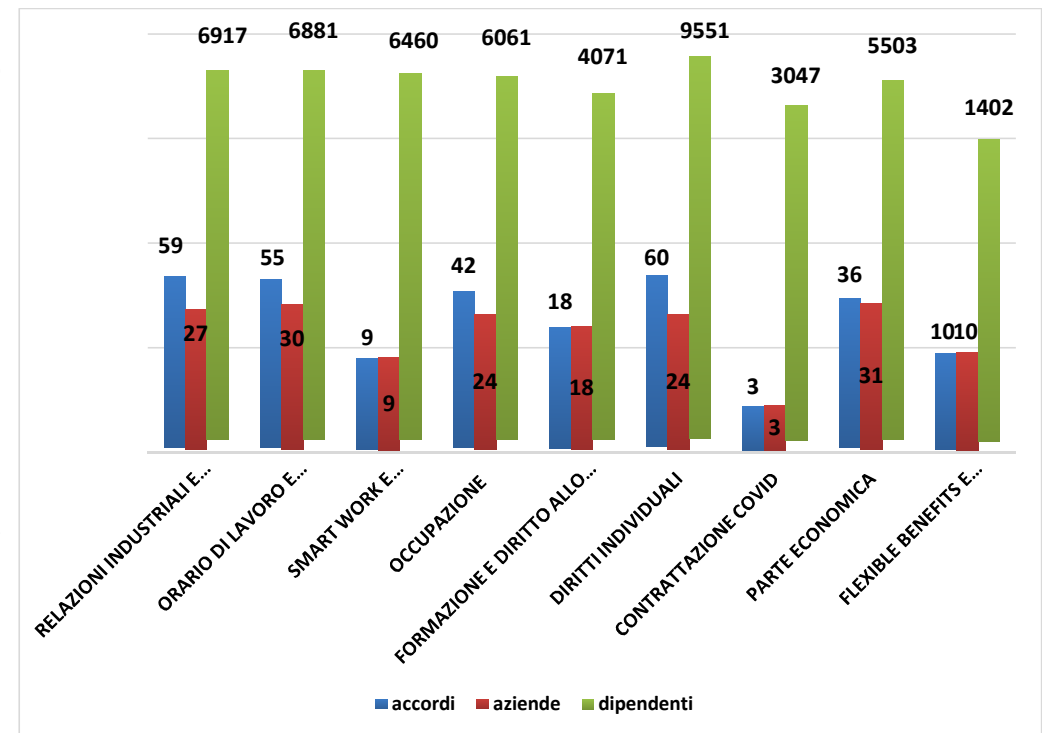


# I temi trattati



Gli accordi sottoscritti **nell'anno 2021** sono stati divisi in «macro temi» e ne risulta quanto segue:

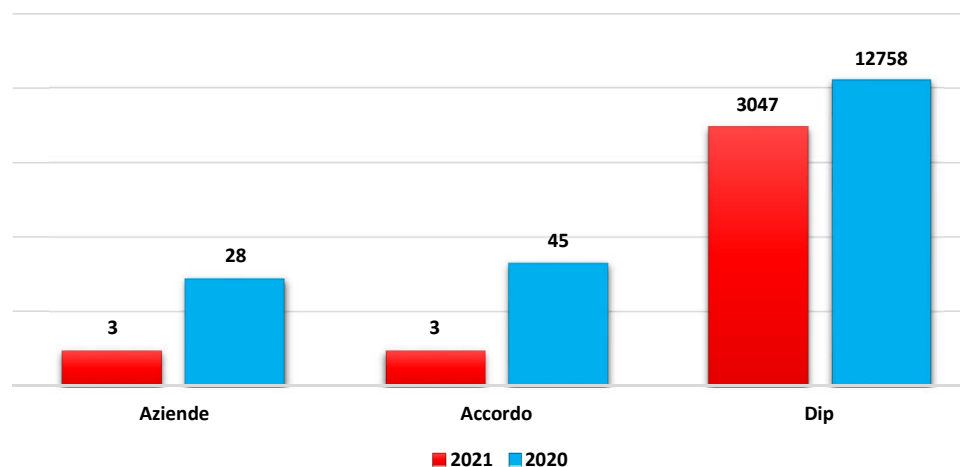
- **Relazioni industriali e diritti sindacali:** 59 accordi in 27 aziende per 6917 dipendenti coinvolti;
- **Orario di lavoro e organizzazione:** 55 accordi in 30 aziende per 6881 lavoratori coinvolti;
- **Smart Work e conciliazione tempo personale e tempo lavorativo:** 9 accordi in 9 aziende per 6460 lavoratori coinvolti;
- **Occupazione:** 42 accordi in 24 aziende per 6061 lavoratori coinvolti;
- **Formazione e diritto allo studio:** 18 accordi in 18 aziende per 4071 lavoratori coinvolti;
- **Diritti individuali:** 60 accordi in 24 aziende per 9551 lavoratori coinvolti;
- **Contrattazione Covid-19:** 3 accordi in 3 aziende per 3047 lavoratori coinvolti;
- **Parte economica:** 36 accordi in 31 aziende per 5503 lavoratori coinvolti;
- **Flexible benefits e welfare contrattuale:** 10 accordi in 10 aziende per 1402 lavoratori coinvolti.



# Accordi Covid: la stagione dei protocolli e della gestione della crisi Corona Virus



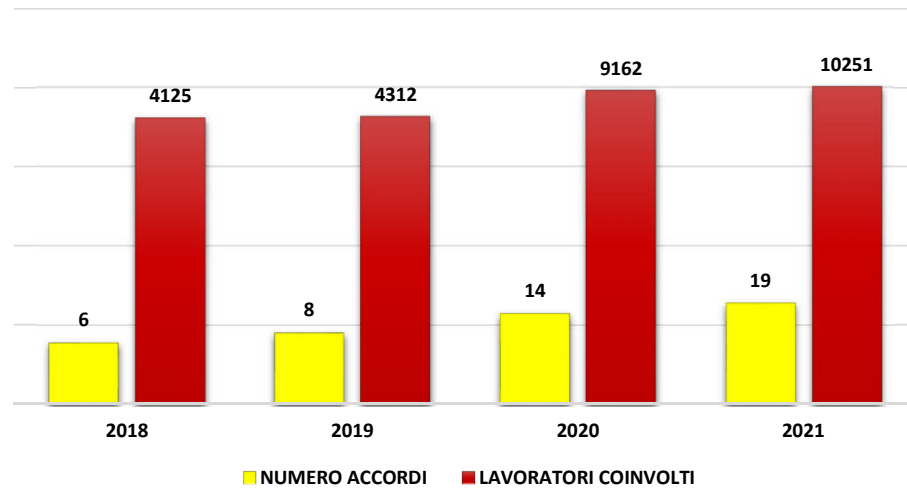
- ❖ Numero accordi norme miglior favore Covid 2021 (turni, permessi aggiuntivi, sterilizzazione comparto...): **3** in **3** aziende, per un totale di lavoratori interessati pari a **3047**.
- ❖ Numero accordi norme miglior favore Covid 2020 (turni, permessi aggiuntivi, sterilizzazione comparto...): **45** in **28** aziende, per un totale di lavoratori interessati pari a **12758**.



# Smart Working



- ❖ Aziende con accordi di **Smart Working** anno 2021: **19**  
Numero lavoratori coinvolti: **10251**
- ❖ Aziende anno 2020: **14**  
Numero lavoratori coinvolti: **9162**
- ❖ Aziende 2019: **8**  
Numero lavoratori coinvolti: **4312**
- ❖ Aziende 2018: **6**  
Numero lavoratori coinvolti: **4125**



# Proprietà delle aziende del territorio di Bologna: un confronto tra la situazione del 2018 e quella del 2021

			Dip. Aziende		% tipologie proprietà su totale aziende		% dip. sulle diverse tipologie di proprietà	
	2018	2021	2018	2021	2018	2021	2018	2021
PROPRIETA' LOCALE	49	45	12774	14051	52,69	51,14	50,58	52,83
PROPRIETA' ITALIANA FUORI BOLOGNA	17	11	3010	2044	18,28	12,50	11,92	7,69
PROPRIETA' EUROPEA	14	13	6470	5486	15,05	14,77	25,62	20,63
EXTRA EUROPEA	13	16	3001	4535	13,98	18,18	11,88	17,05
ALTRO		3		481		3,41		1,81
AZIENDE SOPRA 100 DIP. (totale)	93	88	25255	26597				