



Federazione Impiegati Operai Metallurgici

Sindacato Territoriale di Bologna

Via Marconi, 69 - 40122 Bologna - tel. 051 248210 Fax 051 251564

www.fiom-bologna.org

e-mail: bo_fiom@er.cgil.it

Bologna; 29/11/17

COMUNICATO STAMPA

RAGGIUNTO ACCORDO SUL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE IN TOYOTA MATERIAL HANDLING ITALIA

Toyota Material Handling Italia è la divisione di Toyota che si occupa della vendita, noleggio e assistenza tecnica dei carrelli elevatori e dei sistemi di logistica integrata prodotti da Toyota.

In Italia ha 3 stabilimenti. Il più grande è a Casalecchio di Reno e occupa circa 200 dipendenti. Gli altri 2 sono a Como e Roma e complessivamente nei tre siti lavorano 330 persone.

Martedì 21 Novembre è stata raggiunta con le RSU e la Fiom Cgil una intesa per il rinnovo del Contratto Aziendale per il periodo 2017/2020.

Nella giornata di venerdì 24/11/2017 si sono svolte le assemblee nei vari siti mentre lunedì 27 e martedì 28 i lavoratori hanno votato con questi risultati: a Casalecchio di Reno approvato con una percentuale superiore al 99% (127 favorevoli e 1 contrario). Approvato con larga maggioranza anche negli altri 2 siti.

Un accordo che consolida la storia contrattuale della Fiom, con avanzamenti sui diritti collettivi, su quelli individuali e sul salario. Ma che in più guarda anche all'evoluzione del lavoro nella prospettiva di medio-lungo termine: formazione continua, industria 4.0, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, appalti.

Sull'occupazione, oltre a valorizzare l'assunzione di 35 lavoratori a tempo indeterminato avvenuta per effetto della contrattazione aziendale applicata, si è concordato la stabilizzazione di altri 10 lavoratori a tempo indeterminato entro il 31/03/2018.

Sugli Appalti, oltre a confermare che le attività "core" dell'azienda non possono essere esternalizzate, si è definito che possano lavorare in Toyota solo aziende che danno piena applicazione ai contratti nazionali firmati da CGIL CISL UIL.

Sui diritti individuali, nel confermare ciò che era previsto negli accordi precedenti in materia di permessi per visite mediche e malattia dei figli (40 ore/anno), viene aumentato di 1 giorno rispetto a quanto prevede la legge il congedo per il padre al momento della nascita del figlio, viene portata al 60% (invece del 30%) della retribuzione la maternità facoltativa per le neo mamme per i primi 3 mesi e vengono aumentate le fattispecie per le quali si può chiedere degli anticipi del TFR.

In tema di orari di lavoro, formazione e innovazione tecnologica, le parti hanno convenuto di istituire delle commissioni a livello di sito produttivo allo scopo di introdurre soluzioni in grado di interpretare le innovazioni tecnologiche dell'industria 4.0 e idonee a contribuire ad un miglior bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro.



Federazione Impiegati Operai Metallurgici

Sindacato Territoriale di Bologna

Via Marconi, 69 - 40122 Bologna - tel. 051 248210 Fax 051 251564

www.fiom-bologna.org

e-mail: bo_fiom@er.cgil.it

Sul lato economico si sono raggiunti livelli importanti e che collocano il contratto aziendale Toyota al pari delle aziende più rilevanti dove la Fiom ha chiuso accordi integrativi recentemente:

- aumento strutturale del salario mensile di 30 € (390/anno) uguale per tutti i lavoratori
- un Premio di Risultato annuo di € 1,900 per 2017, € 2,000 per 2018, € 2,100 per 2019 e € 2,250 per il 2020. Premio che prevede un anticipo del 50% a gennaio e saldo a maggio di ogni anno.
- un consolidamento di 200 € del premio di risultato che andrà strutturalmente nei salari dei lavoratori al termine del contratto
- una quota pari a € 100 annuali in flexible benefit che vanno ad aggiungersi a quelli previsti dal contratto nazionale.

Ancora una volta la Fiom di Bologna e i delegati della RSU hanno raggiunto, attraverso la serietà, l'impegno e la contrattazione un buon accordo per tutti i lavoratori .

Fiom-Cgil Bologna