

# LEGGE BILANCIO 2021

## interventi in materia di lavoro

ISCRIVITI ALLA  
**MOVIMENTO** PER  
FARE  
LA  
DIFFERENZA

- **CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITÀ (comma 363)**

Per il 2021 il congedo obbligatorio di paternità è aumentato a **10 giorni**, da utilizzare entro i 6 mesi dalla nascita del figlio/a.

- **RINNOVO O PROROGA CONTRATTI A TERMINE (comma 279)**

A fronte dell'emergenza Covid-19, è estesa al **31 marzo 2021** la possibilità di rinnovo o proroga dei contratti a termine, per un periodo massimo di 12 mesi e per una sola volta, anche in assenza di causale.

- **AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19 (comma 300)**

Sono previste ulteriori **12 settimane di Cigo Covid-19**, che possono essere utilizzate **entro il 31 marzo 2021**. Eventuali periodi di Cigo Covid-19 utilizzati in base al "Decreto Ristori", e collocati anche parzialmente nel periodo 1° gennaio – 31 gennaio 2021, sono imputati in riduzione alle 12 settimane ulteriori previste dalla l.178/2020.

- **BLOCCO DEI LICENZIAMENTI (comma 309)**

Il blocco dei licenziamenti è prorogato al **31 marzo 2021**.

- **LAVORATORI FRAGILI (comma 481)**

È estesa al periodo **dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021** l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 26, commi 2 e 2-bis, del Decreto Cura Italia (D.L. n. 18/2020), che prevedono l'equiparazione del periodo di assenza dal servizio al ricovero ospedaliero per i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità.

- **PENSIONI – "OPZIONE DONNA" (comma 336)**

È prevista la proroga della "opzione donna" per il 2021 per le lavoratrici con 58 anni di età (59 se autonome) e 35 anni di contributi maturati entro il 31 dicembre 2020.

- **PART-TIME VERTICALE (comma 350)**

Viene introdotto il pieno riconoscimento dell'anzianità lavorativa ai fini pensionistici per i lavoratori in part-time verticale ciclico. Nel particolare, si stabilisce una nuova modalità di calcolo dell'anzianità contributiva per tutti i lavoratori e le lavoratrici che hanno un contratto a tempo parziale verticale ciclico.

**SIAMO QUI, AL TUO FIANCO**

[info@fiom-bologna.org](mailto:info@fiom-bologna.org)

[www.fiom-bologna.org](http://www.fiom-bologna.org)

051248210

